

EMPRESA DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA E EXTENSÃO RURAL DA PARAÍBA –
EMATER-PB

REGIÃO: PATOS-PB

DATA: 14/10/2009

EVENTO: Reunião técnico-administrativo.

PARTICIPANTES: Gerente de cada U. Operativa e Extensionistas Sociais.

OBJETIVOS:

- 1- Socializar informações técnico-administrativas
- 2- Discutir estratégias para elaboração do PAT/ 2010.

DESENVOLVIMENTO:

Com tolerância de 20 minutos, iniciamos nossa reunião às 8:20h com a Oração da Serenidade. Em seguida, o Coordenador Regional, João Bosco de Souza, deu às boas vindas a todos(as), falou dos objetivos da reunião, justificou o longo período que ficou sem ter condições de ter um contato grupal com todos os representantes de U. Operativas e passou a palavra para Socorro Cruz conduzir a dinâmica de apresentação/ saber ouvir. Logo depois, seguindo o programa distribuimos cópias dos Princípios e Diretrizes do PNATER e fizemos uma leitura participativa de cada item, discutindo em seguida e alertando a todos que o PNATER deve ser conhecido e seguido por todos que fazem ATER. Apresentamos em CD a experiência do “CANTEIRO CHEIRO VERDE”, do município de Nova Floresta em que o colega Rui Medeiros tem desenvolvido junto a outros parceiros. Que cada um, em seu município, pode ter uma História de Sucesso dentro do seu potencial e de suas condições. Para tanto, foram formados 4 (quatro) grupos para elaborar uma estratégia de como buscaríamos realizar essa História de Sucesso até março/2010, sendo que na nossa reunião trimestral (18/12/09) analisaremos quais passos foram dados.

GRUPO I – Várzea, S.J. Sabugi, Junco do Seridó, Santa Luzia.

O quê	Quando	Quem
- Reunir CMDRS para discutir a potencialidade do município.	Nov/09	CMDRS/Parceiros
- Visita a produtores e associações	Dez/09 a Jan/10	EMATER/STTR/Secretarias Municipais/ Bancos
- Execução das atividades conforme PNATER	Jan/Dez/10	EMATER/ Agricultores/ Parceiros
- Avaliação das Atividades	Junho/ Dez/10	EMATER/ CMDRS/ Parceiros

GRUPO II – Patos, São Mamede, S.J. Bonfim, Mãe D'água (FALTOU)

O quê	Quando	Quem
- Diagnóstico de comunidade	1ª quinz/nov/09	Equipe Local
- Selecionar famílias de acordo c/ suas aptidões	1ª quinz/ dez/09	Equipe Local
Capacitar famílias	1ª quinz/ fev/10	Equipe Local
Montar calendário de atividades/ buscar parcerias	2ª quinz/ fev/10	Pref /CMDRS/ Bancos

GRUPO III – Santa Terezinha, São José de Espinharas, Malta, C. Areia.

O quê	Quando	Quem
- Identificar as potencialidades	Out/Nov/09	EMATER/ CMDRS
- Selecionar a comunidade	Out/ Nov/09	EMATER/ CMDRS/ Comunidade/ Parceiros
Promover a execução dos trabalhos	Dez/ 09	EMATER/ comunidade rural.
Acompanhamento do processo	Jan/ junho/ 10	EMATER
Avaliação do processo	Jan/ junho/ 10	EMATER

GRUPO IV

CAPRINOCULTURA DE LEITE		
O quê	Quando	Quem
- mobilização	1ª semana nov/09	EMATER/CMDRS
- Comercialização	Nov/ 09	EMATER
- Seleção de produtores	Nov/09	EMATER
- Capacitação	2ª semana dez/09	EMATER
- Buscar parcerias	2ª semana dez/ 09	UFCG, BNB, EMEPA, SENAR, ONG's, SEBRAE
- Início dos trabalhos	Jan/ 2010	EMATER

Com a apresentação dos trabalhos, fizemos uma pausa para o lanche e retornamos falando da importância da aplicação dos 5S em cada Unidade Operativa, distribuímos xerox com dicas (vê cópia) e pedimos que isso seja repassado a todos e que façam no dia 30/10/09 – O DIA D para tais organizações, limpezas... Em seguida, Bosco fez recomendações sobre cada item dos assuntos técnico-administrativos (de 2 a 11, conforme programa anexo). A gerente Regional Socorro Cruz mostrou a importância de termos registrado todo o nosso trabalho: relação de agricultores familiares atendidos pela Unidade Operativa, de agricultores que plantam milho x feijão, algodão, caju, mandioca, etc, entregou um modelo de acompanhamento que pode subsidiar os técnicos e extensionistas sociais, podendo também ser modificado, contato que não deixem de registrar. NÃO É POSSÍVEL termos esses registros só na cabeça. Em seguida, anda falou do compromisso que devemos ter perante os CMDRS pois além de sermos um membro deste, também temos

a incumbência de acompanhar/ assessorar. Por isso, procurar resolver as pendências que ficaram por ocasião das capacitações, a ex: Regimento Interno, Plano de Trabalho do CMDRS, discutir AS Políticas Públicas voltadas para a Agricultura Familiar, programas outros que venham beneficiar a Agricultura Familiar... lembrou ainda que não deve ser esquecido o envio do relatório semestral do CMDRS (2 vias) sendo o 2º semestre no dia 18/12/09, e que com certeza estamos sendo avaliados pelo nosso desempenho junto ao CMDRS com esses relatórios. Socorro Cruz ainda ressaltou a importância que tem a participação às reuniões do Território da cidadania mesmo não sendo titular/ suplente e do conhecimento que devemos ter de todos os programas que tenham o Agricultor Familiar como público alvo a ex: do PAA do leite, CDLAF, Merenda Escolar (30%)... e associações produtivas (piscicultores, apicultores, artesãos...). Nesse momento fizemos uma pausa para o almoço. No retorno, o Gerente Regional de Agropecuária e Projetos falou do Plano Safra 2009/2010 e também distribuiu material, xerox, que subsidiará quanto as atividades agropecuárias estaduais/ municipais para o PAT/ 2010.

O colaborador Regional, Joselicio Paulo da Silva, lembrou do compromisso com a elaboração dos laudos e seu controle, ficando registrado na U.O. os que foram elaborados, encaminhados, executados. Por motivo superior o Gerente Regional José Bezerra Filho não pode participar, ficando o Coordenador Regional João Bosco de Souza na incumbência de esclarecer sobre as planilhas do BNB. Concluindo aqui a agenda do período da manhã, passamos agora para o PAT 2010. Distribuimos uma cópia para rascunho e fomos discutindo item por item, lembrando que devemos adotar princípios e Diretrizes do PNATER, incluindo as questões de gênero, raça, etnia, geração e os eixos para o desenvolvimento sustentável (sustentabilidade dos Sistemas de Produção, Segurança e Soberania alimentar, Geração de Emprego e Renda e Agregação de Valores, Combate a Pobreza Rural)

Fizemos uma pequena avaliação escrita com 4 (quatro) questões, assim:

- 1) os facilitadores desse evento repassaram conteúdos/ Informações de forma clara e objetiva?

TODOS responderam SIM

- 2) A metodologia foi adequada ao evento?

TODOS responderam SIM

- 3) O que você gostaria que pudesse ser mais orientado/ discutido por ocasião da próxima visita de assessoramento?

- Discutir a possibilidade de fazer cursos de capacitação com nossos Agricultores Familiares (2)
- Cursos/ seminários sobre diversos temas: Mineralização, Vermifugação, Higienização do Leite/ Ordenha.
- Conteúdo técnico-administrativo para nos auxiliar nas tarefas e atividades Ex: Atualização das normas de crédito, de Planilhas (2).
- Revisão de todos os relatórios da EMATER, inclusive projetos (linhas de crédito).
- Crédito e Documentação e Preenchimento dos mesmos, dentro das Unidades.
- Assessoramento dos relatórios da EMPRESA.
- Crédito Rural e Agroecologia
- DRP e CMDRS
- Possibilidade para discussão técnico/ administrativo organizacional.

- Questões ambientais (INCRA), endividamento e inadimplência, PAA.
 - Projetos diversificados
 - Com relação ao RIMA, adaptar produtores orientados com criadores assistidos, pois sempre apresentam erros, e Associativismo.
 - Definir e triar técnicos companheiros, para possíveis programas que irão acontecer dentro da EMPRESA, por ex: Garantia Safra.
 - Orientação sobre Associativismo
 - Conhecer a realidade do Escritório Condições de Trabalho.
 - 05 (cinco) nada responderam.
- 4) Dê sugestões para a próxima reunião (18/12/09)
- Participação de algum palestrante na área de motivação para o trabalho.
 - Que o almoço se repita, no mesmo lugar. NOTA 10.
 - As próximas reuniões em outras U. Operativas, descentralizando da sede do Regional.
 - Cumprimento com a Agenda de Trabalho.
 - Que a metodologia seja objetiva.
 - O local seja o mesmo. Escolher um ou dois casos de sucesso que estejam mais avançados na região.
 - Orientar FNE e as planilhas do BNB.
 - Manutenção do mesmo local. Apresentação do caso de sucesso em andamento.
 - A pauta adequada para o expediente da EMPRESA 7:30 às 13:30h.
 - Realização da reunião no mesmo local ou se não, na FETAG.
 - Que tenha presença do Presidente da EMPRESA e do Diretor Técnico/ que seja divulgado que a região de Patos estava reunida.
 - 1 (uma) resposta não entendi.
 - 10 (dez) nada acrescentaram.

Por fim ainda ouvimos avaliações orais positivas, distribuimos um CD com tudo que foi visto e discutido e encerramos com o PAI NOSSO e o ABRAÇO DA PAZ.

OBS: Pedimos retificar a data da próxima reunião trimestral (18/12/09 e não 20/12/09)

Patos-PB, 15 de outubro de 2009

JOÃO BOSCO DE SOUZA
-Coordenador Regional-

Mª DO SOCORRO C. LIMA
- Gerente Regional-

RONALDO JOSÉ T. CARVALHO
- Gerente Regional-

JOSELICIO PAULO DA SILVA
- Colaborador Regional-